

## Kazalo prispevkov

### ČLOVEŠKI VIRI IN ZDRAVSTVO

1. Zakaj je Visoka šola za zdravstveno nego Jesenice ustanovila Center za vseživljensko učenje, karierno svetovanje, tutorstvo in mentorstvo in komu je namenjen? 7  
*dr. Brigita Skela Savič, Visoka šola za zdravstveno nego Jesenice*  
*Boris Miha Kaučič, Visoka šola za zdravstveno nego Jesenice*
2. Razvoj zaposlenih v zdravstveni negi v očeh Zbornice – Zveze 13  
*Peter Požun, Zbornica zdravstvene in babiške nege Slovenije*  
*– Zveze strokovnih društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije*
3. Kaj so to človeški viri in kaj kariera ali... Zakaj odpovedujejo programi osebnega strokovnega razvoja? 19  
*Brane Gruban, Dialogos d.o.o.*
4. Karierni razvoj – eden izmed glavnih dejavnikov napredka profesije zdravstvene nege 31  
*dr. Brigita Skela Savič, Visoka šola za zdravstveno nego Jesenice,*  
*Katarina Lokar, Visoka šola za zdravstveno nego Jesenice*
5. The importance of research in the development of career in nursing 43  
*dr. Alice Kiger, Centre for Advanced Studies in Nursing, University of Aberdeen, Scotland*
6. Ali lahko v zdravstvu govorimo o kariernem razvoju zaposlenih? 47  
*mag. Suzana Štular, Vaš Partner, kadrovska in poslovno svetovanje*
7. Pomen mentorstva v izobraževanju in kariernem razvoju medicinskih sester 53  
*mag. Jožica Ramšak Pajk, Visoka šola za zdravstvo, Univerza v Ljubljani*

## **PRIMERI USPEŠNIH RAZISKOVALNIH KARIER NA PODROČJU ZDRAVSTVENE NEGE IN ZDRAVSTVENEGA MENEDŽMENTA**

1. Vpliv identitete in samopodobe na karierni razvoj medicinskih sester v Sloveniji 63  
*mag. Andreja Kvas, Visoka šola za zdravstvo, Univerza v Ljubljani*
2. Model dejavnikov uspešnega izvajanja sprememb v slovenskih bolnišnicah 75  
*dr. Brigita Skela Savič, Visoka šola za zdravstveno nego Jesenice*
3. Model kakovosti sistema menedžmenta zdravstvene nege: primer menedžmenta 97  
glavnih medicinskih sester zdravstvenih in socialnovarstvenih zavodov Slovenije  
*dr. Bojana Filej, Fakulteta za zdravstvene vede, Univerza v Mariboru*
4. Krožki kakovosti - metoda motivacije v procesu izboljševanja kakovosti 119  
v bolnišnici  
*dr. Saša Kadivec, Bolnišnica Golnik - KOPA*
5. Športna dejavnost in življenjski slog medicinskih sester, zaposlenih v 127  
intenzivnih enotah Kliničnega centra v Ljubljani  
*dr. Suzana Mlinar, Visoka šola za zdravstvo, Univerza v Ljubljani*
6. Razvoj teorije za zdravstveno nego v Sloveniji 139  
*dr. Majda Pajnkihar, Fakulteta za zdravstvene vede, Univerza v Mariboru*