

Na podlagi 30. in 32. člena Statuta Fakultete za zdravstvo Angele Boškin (Uradni list RS, št. 86/16), je Senat Fakultete za zdravstvo Angele Boškin, na 7. redni seji v študijskem letu 2016/2017, dne 17. 5. 2017 sprejel

## **ETIČNI KODEKS FAKULTETE ZA ZDRAVSTVO ANGELE BOŠKIN**

### **I. UVOD**

#### 1. člen

Etični kodeks Fakultete za zdravstvo Angele Boškin (v nadaljevanju fakultete) opredeljuje etična pravila, ravnanje in vedenje vodstva, zaposlenih, pogodbenih sodelavcev in študentov.

Z besedo »zaposleni« se v tem kodeksu označujejo vsi delavci fakultete, ki imajo s fakulteto sklenjeno pogodbo o zaposlitvi v skladu z delovnopravno zakonodajo (zaposleni za polni in skrajšan delovni čas, dopolnilno zaposleni, zaposleni za nedoločen čas in zaposleni za določen čas). Z besedo »pogodbeni sodelavci« se v tem kodeksu označujejo vsi sodelavci fakultete, s katerimi fakulteta sodeluje na podlagi obilgacijskih pogodb (mandatne pogodbe, avtorske pogodbe, podjemne pogodbe,...).

Zaposleni in pogodbeni sodelavci delujejo v procesih pedagoškega, raziskovalnega, razvojnega dela in upravljanja fakultete.

Etični kodeks služi zaposlenim, pogodbenim sodelavcem in študentom kot pripomoček pri vsakodnevem ravnanju in pomaga, da se izognejo situacijam, ko bi kršili interne normativne akte (pravilnike, pravila, navodila) in področno zakonodajo ter tako povzročili škodo ali škodili ugledu fakultete, ki si kot samostojni visokošolski zavod prizadeva za družbeno odgovorno izvajanje poslanstva fakultete.

#### 2. člen

Namen Etičnega kodeksa je razvijati in implementirati visoke poklicne in etične standarde zaposlenih in pogodbenih sodelavcev fakultete, krepiti preglednost in družbeno odgovornost njenega delovanja, svobodo raziskovanja, poučevanja in učenja ter družbeni ugled fakultete.

Pri študentih je namen kodeksa podpreti in krepiti razvoj profesionalnih vrednot in norm v izobraževanju za poklic ter razvijati etično in moralno odgovornost ter poklicno pripadnost.

### **II. OPREDELITEV TEMELJNIH POJMOV**

**Etika** je veda o moralnem ravnanju in odločanju. Etiko opredeljujemo tudi kot seznam načel, ki so pogosto opredeljeni v obliki kodeksov, kateri učinkujejo kot vodilo ravnanja, kaj se šteje v določenem družbenem okolju za pravilno in kaj za napačno obnašanje oz. ravnanje.

**Integriteta** je celovitost, skladnost, pristnost, poštenost, verodostojnost. Je pričakovano delovanje in odgovornost zaposlenega pri preprečevanju in odpravljanju tveganj, da bi bile naloge opravljene v nasprotju z zakonom, pravno dopustnimi cilji in etičnim kodeksom.

**Vrednote** so temeljna pozitivna življenjska načela. Vrednota je tisto, zaradi česar stremimo po nečem in kar tudi uresničujemo: cilji, ideali, vodila.

### **III. SPLOŠNO**

#### **3. člen**

Fakulteta si prizadeva za odprtost k drugačnosti in strpnosti.

Fakulteta deluje kot družbeno odgovoren samostojni visokošolski zavod, ki razvija znanstvene discipline, na področju katerih ima akreditirane študijske programe, ter tako prispeva k razvoju novega znanja. Fakulteta stremi k odličnosti pedagoškega, raziskovalnega in razvojnega dela.

Temeljne vrednote fakultete so partnerstvo, znanje in razvoj, ki so osnovno vodilo za delo zaposlenih, pogodbenih sodelavcev in študentov in so vpete v vse dimenzije delovanja fakultete.

Zaposleni, pogodbeni sodelavci in študenti si na podlagi opredeljenih vrednot, vizije in poslanstva fakultete prizadevajo za odgovornost do dela, odprtost za nove ideje, spoštovanje človekovega dostojanstva, integritete, etičnost, povezovanje, humanistično delovanje, pravičnost, resnicoljubnost ter pripravljenost izvajanja medsebojne pomoči na vseh področjih delovanja.

Zaposleni in pogodbeni sodelavci na fakulteti skrbijo za dobre medsebojne odnose, povezanost, dobronamernost in med poklicno sodelovanje.

#### **4. člen**

Zaposleni, pogodbeni sodelavci in študenti svojo pripadnost in odgovornost kažejo z doslednim izvrševanjem delovnih nalog in obveznosti na upravnem, izobraževalnem, pedagoškem in raziskovalno – razvojnem področju, odgovornim sodelovanjem v organih, delovnih skupinah ter upoštevanjem vrednot, vizije in poslanstva tudi zunaj fakultete. Skrb za ugled fakultete je kontinuirano prizadevanje vseh navedenih.

Pri visokošolskih učiteljih, visokošolskih sodelavcih in raziskovalcih se kaže pripadnost in odgovornost v izvajanju kakovostnega pedagoškega dela, v kontinuiranem raziskovalnem delu, v učinkovitem predstavljanju strokovnih in znanstvenih rezultatov dela in razvojno naravnanim odnosu na področju znanstvenega in strokovnega delovanja.

### **IV. PEDAGOŠKO DELO**

#### **5. člen**

Akademska svoboda je načelo akademskega delovanja, po katerem je za fakulteto bistvena svoboda raziskovanja, poučevanja in študija v skladu s postavljenimi cilji fakultete. Akademska svoboda v pedagoškem delu je pravica in temeljna odgovornost visokošolskih učiteljev in visokošolskih sodelavcev, ki se kaže s kakovostno izbiro vsebin in metod poučevanja, pri čemer se poudarja ustvarjalnost, inovativnost, širša strokovna in znanstvena vpetost ob spoštovanju razvojne vizije, poslanstva in temeljnih vrednot fakultete.

Akademska svoboda študentov pomeni avtonomnost, ki zavezuje študente k izpolnjevanju študijskih ciljev ter odgovornemu ravnanju, skladno z etičnim kodeksom in vrednotami fakultete.

#### **6. člen**

Visokošolski učitelji in visokošolski sodelavci so študentom dostopni, predani pedagoškemu delu ter kakovostnemu izobraževanju v skladu z akreditiranimi študijskimi programi fakultete.

Študenti prispevajo svoj delež z vestnim in odgovornim delom, z aktivnim sodelovanjem v učnem procesu, sodelovanjem na raziskovalnem in razvojnem delu, preko organov fakultete v upravljanju fakultete ter predstavljanju fakultete navzven. Študenti so dolžni upoštevati normativne akte fakultete in se v odnosu s študenti in visokoškolskimi učitelji, mentorji v učnih bazah in drugimi sodelujočimi vedejo in komunicirajo spoštljivo.

## **V. ZNANSTVENO RAZISKOVALNO IN RAZVOJNO DELO**

### **7. člen**

Temelji znanstveno raziskovalnega in razvojnega dela na fakulteti so: odgovorno znanstveno delovanje, akademska svoboda in znanstvena poštenost.

Znanstvena poštenost je spoštovanje avtorstva, korektno navajanje znanstvenih dosežkov avtorjev, uporaba ustreznih znanstvenih metod, realna interpretacija rezultatov raziskav, objektivno preverjanje znanstvenih hipotez, utemeljeno posploševanje rezultatov in priporočil za uporabo rezultatov v aplikativni rabi.

Sodelujoči v znanstveno raziskovalnem delu fakultete upoštevajo vsa mednarodna uveljavljena etična pravila in standarde za raziskovanje in publiciranje, še posebej v raziskavah, v katerih so vključeni ljudje in ranljive skupine populacije.

Raziskave, ki jih fakulteta izvaja, morajo pridobiti soglasje Komisije za znanstveno-raziskovalno in razvojno dejavnost FZAB.

## **VI. DELO ZUNAJ FAKULTETE**

### **8. člen**

Visokoškolski učitelji, visokoškolski sodelavci in raziskovalci, študenti morajo pri delovanju zunaj fakultete, na katerega jih napotuje fakulteta ostati zvesti temeljnim vrednotam, razvojni viziji in poslanstvu Fakultete za zdravstvo Angele Boškin in pravilom Etičnega kodeksa.

## **VII. ODNOS DO PREMOŽENJA**

### **9. člen**

Zaposleni, pogodbeni sodelavci in študenti so dolžni ravnati s pripomočki za delo in finančnimi sredstvi, ki so jim zaupana v uporabo, v skladu z namenom in kot dobri gospodarji. Pri uporabi teh sredstev so si dolžni prizadevati za njihovo optimalno izrabo in za čim večjo namembnost.

## **VIII. OPRAVLJANJE VODILNIH FUNKCIJ**

### **10. člen**

Vsi vodilni na fakulteti in študenti v organih fakultete, ki opravljajo vodilno funkcijo, so dolžni biti s svojim ravnanjem zgled etičnega ravnanja. Funkcije opravljajo predano in odgovorno. Spoštujejo sodelavce, jim dajejo jasna navodila, sprotno posredujejo vse informacije, za čim boljše delovanje vseh zaposlenih. Vodstvo pri svojem delovanju upošteva, da ne prihaja do trpinčenja na delovnem mestu in kršenja integritete pri zaposlenih in študentih.

## **IX. KOMISIJA ZA ETIČNA VPRAŠANJA**

### 11. člen

Senat Fakultete za zdravstvo Angele Boškin lahko imenuje komisijo za etična vprašanja in opredeli njeno sestavo, mandat in naloge.

## **X. KONČNE DOLOČBE**

### 12. člen

Etični kodeks Fakultete za zdravstvo Angele Boškin, njegove spremembe in dopolnitve, sprejme Senat Fakultete za zdravstvo Angele Boškin.

### 13. člen

Etični kodeks Fakultete za zdravstvo Angele Boškin stopi v veljavo naslednji dan po sprejemu na Senatu Fakultete za zdravstvo Angele Boškin in se objavi na spletni strani fakultete.

izr. prof. dr. Brigita Skela Savič  
Dekanja

Številka: 60-01/2017  
Datum: 17. 5. 2017